

Кейс: «Вертикалі влади»

Фабула

Компанія «ПромІндустрія» — велике виробниче підприємство (металоконструкції, експорт у ЄС). Правління складається з Голови та п'яти топ-менеджерів.

Конфлікт спалахнув між двома членами правління:

- Ірина (58 років, директор з виробництва) — керує заводами та цехами, відповідальна за виробничі плани й технологічну модернізацію.
- Вадим (45 років, директор з розвитку та інновацій) — відповідає за нові продукти, автоматизацію й цифровізацію.

Предмет спору: обидва прагнуть контролювати підрозділ технічного розвитку та R&D.

- Ірина вважає, що інженери та технологи повинні входити до виробничої вертикалі, адже їхні розробки напряду пов'язані з процесами на заводі.
- Вадим наполягає, що R&D має підпорядковуватись йому, бо він відповідає за інновації й нові ринки.

Конфлікт загострився до взаємних блокувань рішень, інтриг у команді й відкритих суперечок на засіданнях правління. Голова правління втомився від протистояння і наказав вирішити спір у медіації.

Ірина погодилась на медіацію вимушено — під тиском голови.