



Переформулювання позицій в теми

1. Наш фіндиректор постійно блокує мої проекти, бо вважає їх занадто ризиковими»
2. Відділ продажів обіцяє клієнтам неможливе, а потім ми, виробництво, розгрібаємо проблеми.
3. Юристи весь час гальмують угоди - через них ми втрачаємо клієнтів.
4. Керівник проекту бере всі лаври собі, хоча працює вся команда.
5. Нам постійно нав'язують нереальні KPI, які неможливо виконати.
6. Цей департамент тільки і вміє, що перекладати відповідальність на інших.
7. Маркетинг обіцяє клієнтам золоті гори, а потім вони вимагають те, чого у нас немає.
8. Мене не запрошують на важливі зустрічі, хоча я відповідаю за цю сферу.
9. Бос ігнорує наші ідеї, бо вважає, що тільки він знає, як краще.
10. У відділі панує конкуренція замість співпраці — це виснажує.
11. Ми працюємо понаднормово, а керівництво навіть не дякує.
12. Відділ безпеки тільки й робить, що створює бар'єри для нормальної роботи.
13. Мені обіцяли підвищення вже рік, але далі розмов справа не йде.
14. Наші підрозділи конкурують між собою за ресурси, а не працюють на спільну мету.



15. Жахливий магазин! У них тут ніколи немає вільної каси. Половина кас, просто закриті. Витрачаємо годину на покупки, які можна зробити за 10 хвилин.

16. Якби кожного разу коли вона мені щось обіцяє і не виконує я відкладав по гривні, то вже був би мільйонером. Я не знаю як її на роботі взагалі тримають!

17. Клієнти жаліються, що сервісники ніколи вчасно не телефонують, не пояснюють що до чого. Лише уявіть, поломка в самий розпал робіт. Приїжджає ваш розумник-технар, оглядає техніку і каже, щоб усунути поломку, необхідно чекати на запчастини цілих 5 днів!

18. Ти постійно до мене чіпляєшся! Ти б хотіла, щоб я нічого сама не вирішувала. Я відчуваю, що ти дуже тиснеш на мене!