

Кейс: «Правління чи амбіції»

Фабула

Компанія «УкрМашБуд» — велике виробничо-будівельне підприємство у країні.
У компанії є **Правління** та **Наглядова Рада**.

Конфлікт виник між:

- **Сергієм** (54 роки, член Правління, директор з виробництва)
- **Андрієм** (41 рік, директор департаменту логістики та постачання, підлеглий Сергія).

Суть конфлікту:

Андрій відкрито амбіційний. Він заявляє, що компанії потрібне «оновлене правління» з молодими лідерами, і натякає, що Сергій «затримався у минулому». Андрій розпочав **неформальну кампанію дискредитації** керівника:

- у приватних розмовах із колегами наголошує на його «консервативності»;
- переконує, що саме він привів нові контракти, оптимізував логістику та зменшив витрати;
- натякає на свою «готовність» зайняти місце в правлінні.

Сергій відчуває тиск і загрозу для своєї позиції. При цьому він **визнає ефективність Андрія** і боїться втратити не лише місце у Правлінні, а й контроль над виробничим блоком.

📌 Неявна інтрига:

Наглядова Рада всерйоз розглядає можливість **розширити склад Правління** та ввести Андрія до нього, доручивши йому розвиток нового напрямку — цифрових сервісів у будівництві. Але умовою є **примирення сторін**.

Про це знають тільки члени Наглядової Ради та медіатор. Сторони конфлікту — ні.