

Кейс: «Правління чи амбіції»

Фабула

Компанія «УкрМашБуд» — велике виробничо-будівельне підприємство у країні. У компанії є **Правління** та **Наглядова Рада**.

Конфлікт виник між:

- **Сергієм** (54 роки, член Правління, директор з виробництва)
- **Андрієм** (41 рік, директор департаменту логістики та постачання, підлеглий Сергія).

Суть конфлікту:

Андрій відкрито амбіційний. Він заявляє, що компанії потрібне «оновлене правління» з молодими лідерами, і натякає, що Сергій «затримався у минулому». Андрій розпочав **неформальну кампанію дискредитації** керівника.

Сергій відчуває тиск і загрозу для своєї позиції. При цьому він **визнає ефективність Андрія** і боїться втратити не лише місце у Правлінні, а й контроль над виробничим блоком.

Сергій (член Правління, директор з виробництва)

- Ви працюєте у компанії понад 20 років, піднялися з начальника цеху до члена Правління.
- Ваш підлеглий Андрій дуже амбіційний: він успішний у проектах, але все частіше публічно «підриває» ваш авторитет.
- Ви підозрюєте, що він хоче зайняти ваше місце у Правлінні, і боїтеся втратити позицію.
- Водночас ви не можете не визнати: його результати дійсно сильні. Це створює **подвійну дилему**: цінний кадр, але небезпечний конкурент.
- Ви відчуваєте втому від постійних атак і хочете, щоб ситуація стабілізувалась. Але не готові «віддати своє місце».
- Для вас важливі:
 - збереження авторитету у компанії;
 - визнання вашого досвіду;
 - недопущення втрати впливу.